

VACATURE

DPS is dé full service dienstverlener voor pensioenfondsen. Wij kunnen als geen ander de complexiteit van pensioen- en vermogensbeheer verbinden met de doelstellingen van werkgevers, hun (oud)werknemers en gepensioneerden en de pensioenfondsen zelf. Werkgevers willen een goede pensioenregeling aanbieden, pensioenfondsen willen die zo optimaal mogelijk uitvoeren en (oud)werknemers en gepensioneerden willen genoeg inkomen als zij stoppen met werken.

Met een gedreven team van ruim 70 medewerkers werken wij aan het bereiken van al deze doelstellingen. Als beleids- en expertisecentrum bieden wij toegevoegde waarde aan de uitvoering van pensioenregelingen op alle disciplines die daarvoor nodig zijn: bestuursondersteuning, vermogensbeheer, actuariële en juridische ondersteuning, risicobeheer, pensioenadministratie- en communicatie, en finance & control.

DPS beheert nu voor twee pensioenfondsen en 26 werkgevers een vermogen van ongeveer € 10 miljard voor zo'n 35.000 (oud)werknemers en gepensioneerden.

De roots van DPS gaan terug naar de jaren zestig toen het als DSM Pensioen- en Verzekeringsmaatschappij de pensioenen en beleggingen beheerde voor Stichting Pensioenfonds DSM Chemie. Eind 2023 is DPS afgesplitst van DSM en een zelfstandige pensioenuitvoerder geworden, met Pensioenfonds PDN als aandeelhouder. Onze ambitie is en blijft om bij de beste full-service pensioen- en vermogensbeheerders in Nederland te horen met klanten die overtuigd zijn van onze geïntegreerde en hoogwaardige dienstverlening.

DPS bevindt zich momenteel in een bijzondere en uitdagende fase. Niet alleen hebben we te maken met grote veranderingen in de pensioenwereld, ook onze organisatie is volop in ontwikkeling. We bouwen aan een stevig fundament om onze ambitieuze plannen te realiseren. Dat doen we met een team van gedreven professionals, met mensen die brede verantwoordelijkheid kunnen nemen en daarmee impact hebben. In ons team is een vacature ontstaan voor een

Financieel Analist

(Sittard, min. 32 uur/week)

Dit wordt je functie

Pensioenen in Nederland zijn hot! Vooral de komst van de nieuwe pensioenwet (Wet Toekomst Pensioenen) brengt veel nieuwe uitdagingen met zich mee. Houd jij wel van een uitdaging? In een dynamische en leerzame omgeving waar je als professional echt kunt groeien? Dan is deze functie de perfecte kans om jezelf verder te ontwikkelen! Als financieel analist krijg je in korte tijd te maken met allerlei interessante aspecten van pensioenen.

De afdeling Pensioenen & Communicatie zorgt ervoor dat de pensioenregelingen goed worden uitgevoerd en houdt alle deelnemers op de hoogte. Ze zorgt ervoor dat alles soepel verloopt, van systemen tot processen. Ook rapporteren en analyseren ze verschillende pensioengegevens. Als financieel analist lever je hier een belangrijke bijdrage aan.

Wat ga je doen als financieel analist bij DPS?



Je doet financiële analyses die helpen bij het afsluiten van het boekjaar voor de fondsen. Je kijkt ook naar de pensioenregeling en helpt mee om deze in de administratie te implementeren. Daarnaast breng je de risico's in kaart en kom je met ideeën om dingen beter te doen.



Je werkt aan opdrachten en projecten die te maken hebben met data-integriteit, de implementatie van de Wet toekomst pensioenen, en de verbinding tussen verschillende (pensioen)processen. Ook zorg je ervoor dat de data verbetert en dat processen geoptimaliseerd worden.



Daarnaast help je met de verslaglegging van de afdeling Pensioenen en Communicatie naar het management en de fondsen. Je werkt samen met verschillende teams, zoals vermogensbeheer en de adviesafdeling van de pensioenfondsen.

Wat zoeken we in jou?



Je hebt een financiële achtergrond (Msc). Net afgestudeerd of met een paar jaar ervaring, beide is goed!



Je bent analytisch, nauwkeurig en resultaatgericht;



Je bent een echte teamspeler, communicatief vaardig, nieuwsgierig en flexibel. Maar bovenal houd je wel van een flinke uitdaging!



Je ziet jezelf als een gevorderde gebruiker van Microsoft 365.

Wat bieden we jou?

Je bent tot hier gekomen met lezen. Mooi! Dat betekent dat je op zoek bent naar een gevarieerde functie met een breed takenpakket en veel eigen verantwoordelijkheid. Dat je je thuis voelt in een informele organisatie met korte lijnen die volop in ontwikkeling is en waar je de mogelijkheid hebt daadwerkelijk het verschil te maken. Er zijn grote veranderingen op komst, o.a. door de invoering van het nieuwe pensioenstelsel en technologische ontwikkelingen die invloed hebben op onze dienstverlening. Deze uitdagingen geven ons kansen om ons verder te onderscheiden in de pensioenbranche. Hopelijk samen met jou!

Naast een uitstekend salaris bieden wij natuurlijk ook uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Denk hierbij aan een bonusregeling om je salaris aan te vullen, 25 vakantiedagen om weer helemaal op te laden, een persoonlijk budget om extra verlofdagen aan te kopen en natuurlijk een uitgebreide pensioenregeling voor later. Bovendien bieden we een fijne werkomgeving waar veel ruimte is voor eigen inbreng en waar flexibel werken het uitgangspunt is. Persoonlijk contact vinden wij belangrijk, niet alleen om onze werkzaamheden af te stemmen maar ook om met elkaar in verbinding te blijven. Daarom verwachten wij van onze collega's dat zij minimaal 2 dagen per week op ons (gloednieuwe) kantoor aanwezig zijn.

Enthousiast geworden?

Solliciteer dan vóór 31 januari a.s. door je CV & motivatiebrief te sturen naar diana.lambrigts@dpspensioen.nl, HR Adviseur. Voor aanvullende vragen kun je rechtstreeks contact opnemen met Willy Bours, Manager Pensioen & Communicatie (willy.bours@dpspensioen.nl). Het natrekken van referenties maakt mogelijk deel uit van ons Werving & Selectieproces. Er zal contact met je worden opgenomen wanneer deze referentiechecks nodig zijn.